
Aika 09.04.2025, klo 17:33 - 19:00

Paikka Lautakunnan kokoushuone, WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K, 2. krs. / Nämndens möteslokal, WSOY-huset, Mannerheimgatan 20 K, 2. vån.

Käsitellyt asiat

§ 7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 8 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 9 Esityslistan hyväksyminen

§ 10 Alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024

§ 11 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöavustusten myöntämisperiaatteiden ja pisteytysohjeiden päivitys

§ 12 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöavustusten kohdentaminen vuonna 2025

§ 13 Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenyyden päättyminen

§ 14 Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunnan lausunto Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2025-2026

§ 15 Muut asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Charlotta Engblom, puheenjohtaja
Petri Hakasaari, 1. varapuheenjohtaja
Stefan Andersin
Benny Enggård / Teams
Mari Lotila, saapui 18:10
Ilkka Luusua
Piia Malmberg
Therese Meriheinä
Mikko Nieminen, saapui 17:45
Nina Uski
Hannu Vihreäluoto

Muut saapuvilla olleet

Nina Nyholm, sihteeri
Katja Blomberg, kehittämisjohtaja /utvecklingsdirektör
Tapani Eskola, aluehallituksen edustaja / välfärdsområdesstyrelsens representant
Nooa Nurmi / Teams, nuorisovalt. edustaja /föret. för ungdomsfmge
Pauli Ritola / Teams, vammaisneuv. ed. / repr.för rådet för pers. m. funktionsnedsätt.
Leena Sorjonen, Vanhusneuvoston edustaja/representant för äldrerådet
Minna Mattila, erityisasiantuntija/specialsakkunnig, saapui 17:36, poistui 18:33
Laura Rosenberg, erityisasiantuntija/specialsakkunnig, saapui 17:36, poistui 18:33
Nanna Kostiainen, osallisuuden erityisasiantuntija / specialsakkunnig inom delaktighet, saapui 18:34, poistui 18:42

Poissa

Eila Kohonen
Jyrki Loijas
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluehallituksen pj. /välfärdsområdesstyrelsens ordf.

Allekirjoitukset

Charlotta Engblom
Puheenjohtaja

Nina Nyholm
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Benny Enggård

Hannu Vihreäluoto

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu. /
Protokollet är elektroniskt undertecknat.

§ 7

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (144 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (145 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 4.4.2025 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 8

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Benny Engårdin ja Jyrki Loijaksen.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta valitsi kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Benny Engårdin ja Hannu Vihreäluodon.

§ 9

Esityslistan hyväksyminen

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunnan kokouksen käsiteltävät asiat on ilmoitettu ennalta kokouskutsussa ja sen mukana toimitetussa esityslistassa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 116 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta toisin päättä.

Ehdotus

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päättää hyväksyä kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti hyväksyä kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

§ 10

Alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024

IUHVADno-2025-1085

Liitteet

- 1 LIITE Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024.pdf
- 2 BILAGA Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024.pdf
- 3 LIITE Vuosiraportti 2024.pdf
- 4 BILAGA Årsrapport 2024.pdf
- 5 LIITE Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta.pdf
- 6 BILAGA Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse.pdf

Valmistelu ja lisätiedot:

erityisasiantuntija Minna Mattila, erityisasiantuntija Malin Heikkinen, erityisasiantuntija Laura Rosenberg, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinoitua hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa ja vastaa esityksen tekemisestä hyvinvointialueen hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi valtuustokausittain.

Hyvinvointialueen vastuulla on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 § 612/2021). Hyvinvointialueen tehtävä on seurata alueensa asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.

Väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilanteesta on raportoitava aluevaltuustolle valtuustokausittain laajan alueellisen hyvinvointikertomuksen muodossa. Tilannekuva ja toteutettujen toimenpiteiden seuranta päivitetään vuosittain ja tästä raportoidaan aluevaltuustolle vuosiraportin muodossa. Alueellisen hyvinvointikertomuksen tekee hyvinvointialueen nimeämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7§ 612/2021).

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen laajan hyvinvointikertomuksen valmistelu aloitettiin syyskuussa 2024. Työ käynnistyi lokakuussa pidetyistä ensimmäisistä alueellisista HYTE-neuvotteluista, joissa keskusteltiin kuntien, HUS:n edustajien, hyvinvointialueen ja järjestöjen kesken Itä-Uudenmaan alueellisen HYTE-työn tavoitteista, ilmiöistä ja yhteistyöstä alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman teossa. Alueellisissa HYTE-neuvotteluissa ja keväällä 2024 käydyissä kuntakohtaisissa HYTE-neuvotteluissa esiin tuotuja alueen ilon ja huolen aiheita on hyödynnetty alueellisen hyvinvointikertomuksen teossa. Alueellisissa HYTE-neuvotteluissa määriteltiin myös alueellisen HYTE-työn yhteisesti edistettäviksi ilmiöiksi mielen hyvinvointi ja liikunnallinen elämäntapa.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelussa järjestettiin ilmiötietokysely hyvinvointialueen henkilökunnalle, vaikuttamistoimielimille ja järjestöjen

kumppanuuspöydälle. Kysely toteutettiin loppuvuodesta 2024. Syksyllä 2024 toteutettiin myös päihdetilannekysely alueen täysi-ikäisille asukkaille. Kysely järjestettiin yhteistyössä kuntien kanssa. Molemmista kyselyistä saatuja vastauksia on hyödynnetty alueellisessa hyvinvointikertomuksessa. Lisäksi ilmiötietoa poimittiin hyvinvointialueen sosiaalisesta raportoinnista. Ilmiö- ja kyselytietoa täydennettiin THL:n ehdottamalla alueellisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietoindikaattoritiedolla, muilla kansallisilla tietolähteillä, hyvinvointialueen omilla tiedolla johtamisen tilastoilla, RAI-raporttitiedoilla, kansallisilla raporteilla, selvityksillä ja tutkimuksilla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä ohjaavat myös lait sekä kansalliset ohjelmat ja toimenpidesuunnitelmat.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen yhteydessä raportoidaan myös voimassa olevan alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2024 osalta. Liitteenä on taulukko alueellisen hyvinvointisuunnitelman (2023–2025) tavoitteista, toimenpiteistä, seurannasta, tilasta sekä tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2024 aikana.

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että ne merkitsevät tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että Nooa Nurmi poistui klo 18.10-18.14 väliseksi ajaksi.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että ne merkitsevät tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024.

§ 11

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöavustusten myöntämisperiaatteiden ja pisteytysohjeiden päivitys

IUHVAADno-2025-1088

Liitteet

- 1 LIITE Taulukko päivitysehdotuksista.pdf
- 2 BILAGA Tabell över uppdateringsförslag.pdf
- 3 LIITE Järjestöavustusten myöntämisperiaatteet.pdf
- 4 BILAGA Principer för beviljande av organisationsunderstöd.pdf
- 5 LIITE Järjestöavustusten pisteytys.pdf
- 6 BILAGA Poängsättning av organisationsbidrag.pdf

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päättää myönnettävien yleisten avustusten periaatteista ja menettelytavoista sekä jakamisesta määrärahojen puitteissa.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta on hyväksynyt 3.5.2023 ja päivittänyt 6.3.2024 järjestöavustusten myöntämisperiaatteet ja pisteytysohjeet.

Hyvinvointialueella on tunnustettu, että myös muut kuin sosiaali- ja terveysalan järjestöt edistävät toiminnallaan alueen asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Sekä järjestöavustusten myöntämisperiaatteiden otsikosta että tekstiosuudesta ehdotetaan poistettavaksi rajausta avustusten myöntämisestä vain sosiaali- ja terveysalan järjestöille.

Myöntämisperiaatteiden mukaan avustuksen myöntävä toimielin voi linjata avustustoiminnan erityiset painopisteet. Jatkossa 2/3 vuosittaisesta järjestöavustusten budjetista ehdotetaan kohdennettavaksi hyvinvointialueen ennalta määrittelemiін tarpeisiin.

Järjestöavustusten myöntämisperiaatteiden mukaan kehittäminen ja yhteistyö-lautakunta myöntää avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoon tukevaan toimintaan joko toiminta- tai kumppanuusavustuksina (Luku 4, Avustuslajit). Kumppanuusavustusta ei ole tällä hetkellä mahdollista toteuttaa talousarviossa määritellyn järjestöavustussumman puitteissa. Maininta kumppanuusavustuksesta järjestöavustusten myöntämisperiaatteissa on aiheuttanut hämmennystä avustusta hakeville järjestöille. Järjestöavustusten myöntämisperiaatteita tulee päivittää siten, että jatkossa avustuksia myönnetään vain toiminta-avustuksina.

Hyvinvointialueella järjestöavustukset myönnetään keskitetysti yhdeltä viranomaiselta ja yhdestä avustuslajista, joten kohta "Avustusta ei myönnetä samaan toimintaan, johon avustuksen saaja on saanut tai saa avustusta toiselta hyvinvointialueen viranomaiselta tai toisesta hyvinvointialueen myöntämästä avustuslajista" ei ole tarpeellinen ja se tulee poistaa ohjeiden selkiyttämiseksi.

Myönnettäviä järjestöavustuksia halutaan kohdentaa entistä vahvemmin hyvinvointialueen palveluita tukevaan järjestötoimintaan. Järjestöavustusten

myöntämiskriteerien päivityksen jälkeen järjestöavustuksia ei enää myönnettäisi järjestötoimijoiden (vapaaehtoiset tai työsuhteiset) virkistystoimintaan.

Avustusten myöntämisperiaatteiden järjestöjen hakemista koskevaan osuuteen ehdotetaan lisättäväksi ehto, että järjestöltä hyväksytään vain yksi järjestöavustushakemus/vuosi. Jos sama järjestö lähettää useamman hakemuksen, hyvinvointialue pyytää järjestöä valitsemaan, minkä avustushakemuksen järjestö toivoo hyvinvointialueen käsittelevän ja pisteyttävän. Muut hakemukset hylätään.

Avustuksen takaisinperintä -lukuun ehdotetaan lisättäväksi, että alle 50 euron käyttämättä jäänyttä summaa myönnetystä järjestöavustuksesta ei peritä takaisin.

Avustusten käyttöselvitys -luvussa ehdotetaan poistettavaksi kohta: "Mikäli edeltävän vuoden avustuksen käyttöselvitystä liitteineen ei toimiteta annettuun määräaikaan mennessä, mahdollisen kuluvalle vuodelle myönnetyn avustuksen edellytykset eivät täyty eikä kuluvan vuoden avustusta makseta." Edellisen vuoden käyttöselvitysten toimittaminen järjestysavustusten hakuakataulussa on mahdotonta sovittaa yhteen siten, että järjestöt voisivat toimittaa käyttöselvityksiä ajoissa ja hyvinvointialue voisi niitä seurata siihen mennessä, kun avustusten haku on jo käynnissä. Järjestöavustusten käyttöä seurattaisiin edelleen ja takaisinperintää toteutetaan tilanteissa, joissa käyttöselvitysten perusteella avustusta on jäänyt käyttämättä yli 50 € tai sitä on käytetty muuhun, kuin siihen toimintaan, mihin avustus on alun perin myönnetty.

Myöntämisperiaatteisiin ehdotetaan lisättäväksi, että avustusta saavan järjestön tiedot löytyvät lähellä.fi/PTV-palvelusta siihen mennessä, kun käyttöselvitykset avustuskaudelta toimitetaan hyvinvointialueelle. Mikäli järjestö ei ole kuvannut tietojaan lähellä.fi/PTV, myönnetty avustus peritään takaisin. Hyvinvointialue järjestää koulutuksia kohdennetusti niille järjestöille, joille avustuksia on myönnetty.

Järjestöavustusten pisteytysohjeista esitetään poistettavaksi kohta "Hakija esittää realistisen arvion siitä, kuinka suuri osuus osallistujista tulee kokemaan toimintaan osallistumisen parantaneen hyvinvointiaan, terveyttään ja/tai turvallisuuttaan". Avustushakemuksia käsiteltäessä on huomattu, että realistinen arvio aiheuttaa tulkintaa ja alkuperäisellä arviolla ei ole kuitenkaan merkitystä enää käyttöselvitysten yhteydessä.

Avustusten myöntämiskriteerit ja pisteytysohjeet niiltä osin, kuin päivitettäviin kohtiin ehdotetaan päivityksiä, esitetään taulukossa (1 LIITE).

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta

- Päättää hyväksyä seuraavat muutokset järjestöavustusten myöntämisperiaatteisiin:

1. Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen sijaan käytetään vain nimitystä "järjestöt"
2. 2/3 vuosittaisesta järjestöavustusten budjetista kohdennetaan hyvinvointialueen ennalta määrittelemiін tarpeisiin
3. Kumppanuusavustus poistetaan avustuslajeista
4. Virkistystoiminta jää avustuksen ulkopuolelle

-
5. Järjestö voi tehdä vain yhden järjestöavustushakemuksen/vuosi
 6. Myöntämisperiaatteisiin lisätään, että avustusta saavan järjestön tiedot löytyvät lähellä.fi/PTV-palvelusta siihen mennessä, kun käyttöselvitykset avustuskaudelta toimitetaan hyvinvointialueelle.
 7. Avustuksen takaisinperintä-lukuun lisätään,
 1. että alle 50 euron käyttämättä jäänyttä summaa myönnetystä järjestöavustuksesta ei peritä takaisin
 2. että myönnetty avustus peritään takaisin, mikäli järjestö ei ole kuvannut tietojaan lähellä.fi/PTV siihen mennessä, kun käyttöselvitys tulee toimittaa hyvinvointialueelle
 8. Avustusten käyttöselvitys -luvusta poistetaan kohta: "Mikäli edeltävän vuoden avustuksen käyttöselvitystä liitteineen ei toimiteta annettuun määräaikaan mennessä, mahdollisen kuluvalle vuodelle myönnetyn avustuksen edellytykset eivät täyty eikä kuluvan vuoden avustusta makseta."
- Päättää, että järjestöavustusten pisteytysohjeista poistetaan kohta "Hakija esittää realistisen arvion siitä, kuinka suuri osuus osallistujista tulee kokemaan toimintaan osallistumisen parantaneen hyvinvointiaan, terveyttään ja/tai turvallisuuttaan".

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta

- Päätti hyväksyä seuraavat muutokset järjestöavustusten myöntämisperiaatteisiin:
 1. Sosiaali- ja terveysalan järjestöjen sijaan käytetään vain nimitystä "järjestöt"
 2. 2/3 vuosittaisesta järjestöavustusten budjetista kohdennetaan hyvinvointialueen ennalta määrittelemiin tarpeisiin
 3. Kumppanuusavustus poistetaan avustuslajeista
 4. Virkistystoiminta jää avustuksen ulkopuolelle
 5. Järjestö voi tehdä vain yhden järjestöavustushakemuksen/vuosi
 6. Myöntämisperiaatteisiin lisätään, että avustusta saavan järjestön tiedot löytyvät lähellä.fi/PTV-palvelusta siihen mennessä, kun käyttöselvitykset avustuskaudelta toimitetaan hyvinvointialueelle.
 7. Avustuksen takaisinperintä-lukuun lisätään,
 1. että alle 50 euron käyttämättä jäänyttä summaa myönnetystä järjestöavustuksesta ei peritä takaisin
 2. että myönnetty avustus peritään takaisin, mikäli järjestö ei ole kuvannut tietojaan lähellä.fi/PTV siihen mennessä, kun käyttöselvitys tulee toimittaa hyvinvointialueelle
 8. Avustusten käyttöselvitys -luvusta poistetaan kohta: "Mikäli edeltävän vuoden avustuksen käyttöselvitystä liitteineen ei toimiteta annettuun määräaikaan mennessä, mahdollisen kuluvalle vuodelle myönnetyn avustuksen edellytykset eivät täyty eikä kuluvan vuoden avustusta makseta."

-
- Päätettiin, että järjestöavustusten pisteytysohjeista poistetaan kohta "Hakija esittää realistisen arvion siitä, kuinka suuri osuus osallistujista tulee kokemaan toimintaan osallistumisen parantaneen hyvinvointiaan, terveyttään ja/tai turvallisuuttaan".

§ 12

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöavustusten kohdentaminen vuonna 2025

IUHVAADno-2025-1086

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päättää myönnettävien yleisten avustusten periaatteista ja menettelytavoista sekä jakamisesta määrärahojen puitteissa. Avustuksen myöntävä toimielin voi linjata avustustoiminnan erityiset painopisteet. Vuosittaisesta järjestöavustusten budjetista ehdotetaan kohdennettavaksi 2/3 hyvinvointialueen ennalta määrittelemiін painopisteisiin.

Järjestöavustuksilla toteutettavan toiminnan tulee tukea hyvinvointialueen palvelujen ja strategian toteutumista. Avustusten painopisteiden määrittelyssä on huomioitu pelastustoimen esitykset, hyvinvointikertomuksen tietopohjaa, hyte-kerroinindikaattoreita ja hyvinvointialuestrategiaa. Lisäksi painopisteiden määrittelystä on käyty tarpeeseen liittyvää kartoitusta hyte-ohjausryhmässä 24.2.2025.

Järjestöavustusten painopisteiden kohdentamisessa huomioidaan lapset ja nuoret, työikäiset sekä ikääntyneet. Järjestöavustusten kohdentaminen on perusteltua myös hyte-kertoimen tulosindikaattorien perusteella (mielenterveyshäiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 18–34 v., toimeentulotukea pitkäaikaisesti saavat 25–64 v., lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä).

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päättää, että vuoden 2025 100 000 euron avustusbudjetista 2/3 kohdennetaan seuraaviin painopisteisiin: :

1. Lapset ja nuoret: **Nuoren itsestä huolehtimisen tukeminen**
 - Esim. syrjäytymisriskissä olevien nuorten auttaminen, mielenterveyden edistäminen, riippuvuuksien ehkäiseminen, terveellisten elintapojen edistäminen
2. Työikäiset: **Vanhemmuuden tukeminen**
 - Esim. kuormittuneisuuden vähentäminen, vertaistuen tai parisuhdetuen tarjoaminen, talousneuvonta, mielenterveyden edistäminen, riippuvuuksien ehkäiseminen, lähisuhdeväkivallan ehkäiseminen
3. Ikääntyneet: **Kotona asumisen ja hyvän arjen tukeminen: yksinäisyyden vähentäminen, asumisturvallisuuden parantaminen**
 - Esim. mielenterveyden edistäminen, riippuvuuksien ehkäiseminen, paloturvallisuuteen liittyvien ratkaisujen edistäminen ja kaatumisen ehkäisy

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti, että vuoden 2025 100 000 euron avustusbudjetista 2/3 kohdennetaan seuraaviin painopisteisiin:

1. Lapset ja nuoret: **Nuoren itsestä huolehtimisen tukeminen**
 - Esim. syrjäytymisriskissä olevien nuorten auttaminen, mielenterveyden edistäminen, riippuvuuksien ehkäiseminen, terveellisten elintapojen edistäminen
2. Työikäiset: **Vanhemmuuden tukeminen**
 - Esim. kuormittuneisuuden vähentäminen, vertaistuen tai parisuhdetuen tarjoaminen, talousneuvonta, mielenterveyden edistäminen, riippuvuuksien ehkäiseminen, lähisuhdeväkivallan ehkäiseminen
3. Ikääntyneet: **Kotona asumisen ja hyvän arjen tukeminen: yksinäisyyden vähentäminen, asumisturvallisuuden parantaminen**
 - Esim. mielenterveyden edistäminen, riippuvuuksien ehkäiseminen, paloturvallisuuteen liittyvien ratkaisujen edistäminen ja kaatumisen ehkäisy

§ 13

Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenyyden päättyminen

IUHVAADno-2025-1087

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinointia hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa sekä vastaa hyvinvointialueen asukkaiden, kuntien, yhteisöjen ja muiden toimijoiden sekä erilaisten yhteistyöverkostojen osallistamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisestä.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esitti kokouksessaan 6.9.2023, että aluehallitus hyväksyy kumppanuuspöydän jäsenet ehdotuksen mukaisesti. Aluehallitus hyväksyi ehdotuksen mukaisesti kumppanuuspöydän jäsenet 28.9.2023. Kumppanuuspöytäään valittiin 21 eri yhdistyksen jäsentä edustamaan eri teemoja.

Rebecca Holm on toiminut järjestöjen kumppanuuspöydässä SAMS:in edustajana. Hänen työsuhteensa SAMSissa on päättynyt maaliskuussa 2025. SAMSilla ei ole mahdollisuutta nimetä järjestöjen kumppanuuspöytään uutta edustajaa.

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että se merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle, että se merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Aluehallitus, § 56, 13.03.2025

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 14, 09.04.2025

§ 14

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunnan lausunto Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2025-2026

IUHVADno-2025-412

Aluehallitus, 13.03.2025, § 56

Liitteet

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
suunnittelija Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Yhdenvertaisuuslain mukaan viranomaisilla, julkista hallintotehtävää hoitavilla yksityisillä toimijoilla, koulutuksen järjestäjillä ja työnantajilla on velvollisuus arvioida ja edistää yhdenvertaisuutta toiminnassaan. Näiden toimijoiden tulee laatia toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma (konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi) ja työnantajan yhdenvertaisuussuunnitelma (kehitettävä mm. työoloja ja henkilöstön valintaprosesseja).

Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävästä toimenpiteistä päätettäessä. Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Tasa-arvosuunnitelma voidaan laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Hyvinvointialueen ensimmäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yleishallinnon ja henkilöstöhallinnon yhteistyönä. Suunnitelman luonnoksesta on pyydetty lausunnot organisaation eri johtoryhmiltä, erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmältä. Suunnitelmaa on esitelty yhteistoimintaelimen kokouksessa 27.2.2025.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kaksi osiota, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa (ns. toiminnallinen osuus) sekä organisaation sisäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus (ns. työnantajan osuus). Molempiin osioihin sisältyy kehittämiskohteita, näihin liittyvät toimenpiteet ja mittarit sekä vastuutahot.

Pelastustoimella on oma tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka päivitetään hyvinvointialueen suunnitelman hyväksymisen jälkeen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi, ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus- lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta 25.4.2025 mennessä.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi, ja pyytää vaikuttamistoimielimiltä sekä palveluiden järjestäminen lautakunnalta, kehittäminen ja yhteistyö- lautakunnalta, varautuminen ja turvallisuus- lautakunnalta sekä kansalliskielilautakunnalta lausunnot suunnitelmasta 25.4.2025 mennessä.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 09.04.2025, § 14

Liitteet

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Valmistelu ja lisätiedot:

kehittämisjohtaja Katja Blomberg, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan aluehallitus on käsitellyt kokouksessaan 13.3.2025 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnosta, ja pyytää siitä kehittäminen ja yhteistyö - lautakunnan lausuntoa.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta antaa lausuntonsa toimivaltansa mukaisesta näkökulmasta.

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta lausuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta seuraavasti:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta kiittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelusta ja mahdollisuudesta antaa kommentteja luonnokseen.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet on esitetty selkeästi ja ne ovat mitattavissa.

Suunnitelma kokoa lainsäädäntöä ja hyvinvointialueen muista strategioista ja ohjelmista nousevia kärkiä, joilla on yhteys tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Kehittämiskohteissa on kuitenkin nostettu esiin myös muita toimenpiteitä ja tavoitteita.

”Sain palautetta omalla äidinkielelläni” voisi olla tuoreempi taulukko, joka kattaa esimerkiksi koko vuoden 2024 tilaston. Myös henkilöstön välistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista arvioitaessa ajankohtana on käytetty 31.12.2024.

Ikääntyneiden määrä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kasvaa tulevinä vuosina ja sen vuoksi myös ikääntyneiden tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden varmistamiseksi tulee tehdä kehittämistoimenpiteitä. Luonnoksessa kehittämistoimenpiteitä on määritelty lasten ja nuorten sekä työikäisten osalta, mutta ikääntyneille ei ole esitetty kohdennettuja kehittämistoimenpiteitä.

Syrjintään puuttumisen tehostaminen tulisi siirtää organisaation sisäisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden taulukkoon.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta toteaa, että hyvinvointialueen tulisi toteuttaa ennakkovaikutusten arviointeja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmasta päätöksenteon tukena ja se tulisi lisätä alueen kehittämiskohteeksi.

Muilta osin kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta toteaa, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on riittävä ja konkreettinen.

Päätös

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti lausua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta seuraavasti:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta kiittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelusta ja mahdollisuudesta antaa kommentteja luonnokseen.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet on esitetty selkeästi ja ne ovat mitattavissa.

Suunnitelma kokoaa lainsäädäntöä ja hyvinvointialueen muista strategioista ja ohjelmista nousevia kärkiä, joilla on yhteys tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Kehittämiskohteissa on kuitenkin nostettu esiin myös muita toimenpiteitä ja tavoitteita.

”Sain palautetta omalla äidinkielelläni” voisi olla tuoreempi taulukko, joka kattaa esimerkiksi koko vuoden 2024 tilaston. Myös henkilöstön välistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista arvioitaessa ajankohtana on käytetty 31.12.2024.

Ikääntyneiden määrä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kasvaa tulevinä vuosina ja sen vuoksi myös ikääntyneiden tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden varmistamiseksi tulee tehdä kehittämistoimenpiteitä. Luonnoksessa kehittämistoimenpiteitä on määritelty lasten ja nuorten sekä työikäisten osalta, mutta ikääntyneille ei ole esitetty kohdennettuja kehittämistoimenpiteitä.

Syrjintään puuttumisen tehostaminen tulisi siirtää organisaation sisäisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden taulukkoon.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta toteaa, että hyvinvointialueen tulisi toteuttaa ennakkovaikutusten arviointeja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmasta päätöksenteon tukena ja se tulisi lisätä alueen kehittämiskohteeksi.

Muilta osin kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta toteaa, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on riittävä ja konkreettinen.

§ 15

Muut asiat

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta käsittelee muita asioita.

Ehdotus

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta merkitsee muut asiat tiedoksi.

Kokouskäsittely

Mikko Nieminen kertoi 24.3.2025 toteutetun Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestämän osallisuustyöpajan sisällöstä. Työpajassa kehittäminen ja yhteistyö -lautakuntaa edustivat jäsenet Eila Kohonen, Mari Lotila, Ilkka Luusua ja Mikko Nieminen.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.